Comune di CONDRO'
Provincia di Messina

Verbale per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo

Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2012.

Premesso che:

1. In data 22/11/2012 è stata è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Condrò per il quadriennio normativo 2008-2009 e per l'annualità economica 2012.
2. Il revisore dei conti del Comune,in data 22.11.2012 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.48,comma 6, d.lgs 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art.40,comma 3 d.lgs 165 del 2001).
3. la Giunta comunale con deliberazione in data 22/01/2013 con atto n. 8 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data - 5 MAR. 2013 ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente

Sig.ra Gitto Maria _____

- la delegazione sindacale:

Organizzazioni Sindacali Territoriale nella persona di

Sig. Francesco Fucile FP CGIL _____

Sig. Francesco Costanzo U.I.L. F.P.L. _____

Al termine della riunione le parti di cui sopra hanno sottoscritto definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Condrò valido per il quadriennio normativo 2008/2009 e per la parte economica anno 2012.

L'anno duemiladodici, addì ventidue del mese novembre, alle ore 10,00 nella Casa Comunale a seguito di avviso diramato con nota prot. n° 5001 del 13/11/2012 sono presenti i signori:

Per il Comune		Per la parte sindacale	
Dott.ssa Gitto Maria	Presidente della delegazione trattante di parte pubblica	Dott..Fucile Francesco	C.G.I.L. FP
Dott.ssa Carrubba Rossana	Responsabile Settore Demografico		
Rag. Aricò Carmelo	Responsabile Settore Finanziario	Dott. Francesco Costanzo	U.I.L. FPL
Geom.Caminiti Massimo	Responsabile Settore Tecnico-Manutentivo		
		Bertino Salvatore	R.S.U.

per la sottoscrizione dell'allegata pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo, predisposto ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 01/04/1999, quale atto preliminare alla stipula definitiva secondo la procedura prevista dall'art. 5 del citato CCNL.

PREMESSA

La presente proposta di intesa in ordine alle materie demandate dal CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, ha l'obiettivo di definire principi e criteri che rafforzino le scelte in materia di gestione dello sviluppo del personale già operate in sede di contrattazione nazionale e tendenti a:

1) costituire una forte spinta motivazionale per i dipendenti;
2) collegare in maniera molto stretta i trattamenti economici accessori, anche diversificati, ad:

- effettivi incrementi di produttività;
- oggettivi miglioramenti nei livelli di qualità delle prestazioni;
- affidamento di compiti e funzioni che esaltino autonomia e responsabilità dei dipendenti.

In tale logica quindi si sviluppa anche la presente ipotesi di intesa, che si basa sui seguenti principi:

1)Finalizzazione delle risorse economiche a disposizione per promuovere effettivi e significativi miglioramenti di efficacia e di efficienza dell'Ente e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali – quantitativo dei risultati (Art. 17, comma 1, CCNL 01/04/1999), nonché attraverso l'introduzione stabile di corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione. (art. 37 del CCNL del 22.1.2004);
2)Corrispondenza tra organizzazione dei servizi, finalizzata a conseguire evidenti e rilevabili miglioramenti quali-quantitativi dell'azione dell'Ente secondo criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità, e corresponsione delle varie indennità {art. 17 lett. a), e), i) del CCNL dell'1.4.1999 };

Previa ratifica integrale della superiore premessa, le parti convengono e stipulano quanto appresso:

TITOLO I

CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA, DECORRENZA E TERMINI

Art. 1
Campo di applicazione

1. Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato; esso è finalizzato al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e la salvaguardia dell'interesse dell'utenza.
2. Per tali fini, la Parte Pubblica e la Parte Sindacale sono impegnate, nel reciproco rispetto e nell'esercizio responsabile dei diversi ruoli, ad intrattenere corrette relazioni sindacali, attraverso l'attivazione di tutti gli istituti contrattuali, con le modalità e nei tempi previsti.

Art. 2
Durata, decorrenza, termini

1. Il presente contratto per la parte economica ha validità per l'anno **2012.**
2. Il contratto collettivo decentrato integrativo conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo.
3. Gli effetti giuridici decorrono dalla data di sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro. Esso si attua nei 30 giorni successivi, ai sensi del CCNL.
4. Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro ha valore di legge tra le parti stipulanti, secondo quanto dispone il codice civile.
5. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione salvo diversa indicazione in esso contenuta e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI.
6. In caso di entrata in vigore di nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, le eventuali sopravvenute norme incompatibili con le disposizioni del presente Contratto prevalgono su quest'ultimo.

7. Il presente accordo raggiunto in relazione alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza – efficacia e di miglioramento dei servizi per i cittadini. (art. 2 CCNL 31.3.1999)
8. Si basa sui seguenti principi:
   -aumentare il livello di responsabilizzazione individuale ed il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'ente assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti;
   - coniugare le esigenze di valorizzazione delle persone ed il miglioramento dei risultati per l'Ente;
   - perseguire le politiche tese alla ricerca di un più stretto collegamento fra contributi individuali e/o di gruppo e sistema degli incentivi.

ART. 3
Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate. (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
2. Le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non-apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

3.Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II°

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE RISORSE FINANZIARIE

ART. 4
Criteri generali per la destinazione delle risorse finanziarie (artt. 31 e 32 ccnl 22.1.2004)

1. Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (ex art. 15 del CCNL 1999 e ss.mm.ii.) sono determinate annualmente dall'Amministrazione e oggetto di confronto con le OO.SS.

2. Con effetto dal 31.12.2003 e a valere dall'anno 2004 tale fondo è composto da una parte definita "RISORSE CERTE, STABILI e CONTINUE" (art. 31 comma 2) che sono storicizzate anche per gli anni futuri, e da una parte di "RISORSE EVENTUALI e VARIABILI" (art. 31 comma 3) che può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste.
3. Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 35, 36, 37 del vigente CCNL, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 con i seguenti criteri:

A- costituire il fondo per l'istituzione e disciplina della cosiddetta indennità di comparto (art. 33 comma lett. b) e c) C.C.N.L. 22/01/2004);

B- mantenere integre nel tempo le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali (articoli 34 e 35 del C.C.N.L. 22.01.2004);

C- prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, CCNL 31.3.99 e le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 17 lett. f) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 7, comma 1, del CCNL del 09.05.2006);

D- compensare le specifiche responsabilità del personale di Cat. B, C, D attribuite con atto formale dell'Ente, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi e le eventuali altre ipotesi stabilite dall'art. 17, comma 2 lett. i), CCNL 01.04.1999 come integrato dall'art. 36, comma 2, CCNL 22/01/2004);

E- quantificare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività,

secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turnazione, rischio, reperibilità, di turno e indennità maneggio valori.)

F- identificare le risorse per riconoscere attività svolte in particolari condizioni disagiate o previste dalla contrattazione nazionale e comunque finanziate con risorse di cui all'art.15 del CCNL 1999;

G- erogare nel limite consentito dal fondo le risorse destinate ad incentivare la produttività e correlate al miglioramento quali- quantitativo dei servizi,sulla base della valutazione delle prestazioni, dando rilievo al riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi, al raggiungimento di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa (art. 37 del CCNL 22.01.2004).

La quota di risorse "eventuali e variabili", per gli anni successivi, sarà quantificata annualmente dall'Amministrazione e oggetto di apposito confronto con le OO.SS.

TITOLO III°

COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

ART. 5
Costituzione del fondo di cui all'art. 31 ccnl 22/01/2004

Il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2012 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate negli anni precedenti secondo la previdente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dai CCNL vigenti
2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2012 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	**Art. 14 comma 4** risorse derivanti dalla riduzione pari al 3% del lavoro straordinario	€.0
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	€.11.509,24
	ex lett. b) *fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno* €.	
	ex lett. c) *fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità* €.	
	ex lett. d) *fondo per la qualità della prestazione Individuale* €.	
	ex lett. e) *fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi* €.	
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio, art. 32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,5% m.s. anno 93 e 0,65% m.s. anno 95)	€.0
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio, art. 32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. anno 93 e 0,6% m.s. anno 95)	€.0
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993 , trattamenti economici difformi	€.0
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	€.6.327.63
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F. £. 1.500.000 (€ 774,69) – art 37 c.4 ccnl 6.7.95	€.0
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale - *solo Regioni.*	€.0
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3 % salario accessorio.	€.1.448,66
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	€.0
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04	€.0
C.C.N.L. 05/10/2001	**Art. 4 comma 1** incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a €	€.3.187,57
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato dal servizio a far data dal 01/01/2000.	€.1.935.44
C.C.N.L. 22/01/2004	**Art. 32 comma** 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa dirigenza (decorrenza 01.01.2003)	€.1.633,83
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 secondo la disciplina del comma 3	€.0
	Art. 32 comma 7 incremento 0,20% del monte salari anno 2001, finanziamento alte professionalità .	€0
	Art. 33 comma 5 Indennità di comparto del personale cessato nell'anno 2005	€.2.142,57
C.C.N.L. 9/05/2006	**Art. 4 comma1** incremento 0,5% monte salari anno 2003	€.0
	Art. 4 comma 2 incremento monte salari anno 2003	€.0
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		**€.28.494,94**

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	**Art. 15 comma 1 - lettera d)** (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: *economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati*	€.0
	Art. 15 comma 1 - lettera e) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	€.0
	Art. 15 comma 1 – lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale . comprende risorse art. 4 commi 3 e 4 ccnl 5/10/01 *Art. 18 L. 109/94* *Art. 59 comma 1 – lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI* *Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT* *Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario* *(art. 12 comma 1 lett. B) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96* *Art. 13 L.R. n.17/90* *F.I.R.* € 8.744,00	€.8.744,00
	Art. 15 comma 1 – lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2003	€.0
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € _____	€.3.236,41
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	€.0
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)	€ 0
	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2011	€.0
	Economie derivanti dall'anno 2011 € 585,00	€ 585,00
C.C.N.L. 14/09/2000	**Art. 54** quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€ 0

TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€.12.565,41

Risorse complessive

RISORSE DECENTRATE STABILI	€.28.494,94
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€.12.565,41
TOTALE PARZIALE	**€.41.060,35**
Decurtazione del 5,26% per pensionamento n.1 dipendente	**€ 2.159,77**
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE	**€ 38.900,58**

Esclusioni a detrarre

INDENNITA' DI COMPARTO CCNL 22-01-2004 Art.33 comma 4 lett. b) e c)	**€.4.465,16**
L.E.D.	**€.7.924,00**
PROG. ORIZZ. CONSOLIDATE CCNL 22-01-2004 Art.34	**€.22.101,33**
TOTALE	**€.34.490,49**

Pertanto per l'anno 2012 l'importo complessivo del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è pari ad **€.4.410,09**

Art. 6
Utilizzo delle risorse stabili

1.Le risorse stabili complessivamente definite per il 2012, vengono utilizzate secondo quanto concordato in sede di delegazione trattante e comunque per la retribuzione delle seguenti indennità:
Indennità di comparto;
Progressioni orizzontali.
2.La eventuale parte residua del fondo sarà utilizzata per retribuire le varie indennità previste dall'art. 17 CCNL 01.04.1999, nonché i compensi per la produttività.

Art. 7
Utilizzo delle risorse variabili

1. A decorrere dal Primo Gennaio 2012, le risorse variabili contrattate e quantificate annualmente in sede di delegazione trattante, possono essere utilizzate per retribuire la produttività generale e le eventuali indennità di cui all'art. 17 CCNL 01.04.1999.

ART. 8

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

2. Non si destinano nel corso dell'anno 2012 risorse per il finanziamento di progressioni economiche orizzontali .

ART. 9

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennita' di comparto

1.Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2006, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato.
2.Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno **2012** le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari complessivamente a € **4.465,16**

ART. 10

Fattispecie, criteri,valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle particolari attività o responsabilità previste nell'art. 17 comma 2 lett. d), e), f), i) ccnl 1/4/99

1.In tale ambito il C.C.D.I. definisce le condizioni di lavoro per l'erogazione dei compensi accessori tenendo conto, in particolar modo, dei seguenti criteri generali:
• La stessa condizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o più compensi;
• Ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale nettamente diversa.

2. Ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett. a),d), e), f), i) del CCNL dell'1 aprile 1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 02.01.2004 e dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006, con le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate dal CCNL, si farà fronte all'erogazione delle seguenti indennità:

a) indennità per specifiche responsabilita'indicate dall'art. 17 c. 2 lett. i) come modificato da art. 36 ccnl 22/01/2004

1.Al personale in possesso delle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, al responsabile dei tributi, al personale che svolge le mansioni di archivista informatico ed agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, ai formatori professionali, ai messi notificatori con funzioni di ufficiale giudiziario ed al personale addetto ai servizi di protezione civile, viene attribuita una indennità pari a € 300,00 annui.
La suddetta indennità viene riconosciuta al dipendente incaricato delle funzioni di Ufficiale di Anagrafe stato civile ed elettorale e al dipendente responsabile della protezione civile.

Tabella riassuntiva delle specifiche responsabilità

Descrizione della specifica responsabilità	Profilo professionale	Contingente	Indennità	Totale spesa
Specifiche responsabilità individuate dall'art.17 lett.i) CCNL 1/4/99	Ufficiale di stato civile,anagrafe e elettorale	1	€. 300,00	€300,00
	Personale addetto ai servizi di protezione civile	1	€ 300,00	€ 300,00
		TOTALE	**SPESA**	**€. 600,00**

b) *indennità di rischio (art. 17 comma 2 lett. d) ccnl 01/04/1999)*

L'indennità di rischio sarà attribuita nella misura stabilita dall'art.41 del CCNL 22 gennaio 2004 (***€ 30,00 lorde mensili***) e modalità stabilite dall'art.37 del CCNL 14.09.2000 a tutto il personale che svolge, in maniera prevalente la propria attività lavorativa all'esterno in quanto comportante esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale dovuti all'inquinamento atmosferico ed acustico (gas di scarico e rumore dovuti alla circolazione stradale), nonché al personale che svolga per l'Ente una attività che comporta il contatto con sostanze potenzialmente pericolose per la salute.
Le prestazioni che danno diritto alla indennità sono quelle ricomprese nelle attività elencate nell'allegato b) al DPR 347/83, che qui si fanno proprie.
Il compenso mensile dell'indennità di cui trattasi deve essere corrisposto per il periodo di effettiva esposizione al rischio, per cui il relativo importo dovrà essere proporzionalmente ridotto qualora il lavoratore interessato risulti assente per una delle causali consentite dalle

disposizioni contrattuali o da specifiche fonti legali (ferie, malattia, maternità, permessi, aspettative, ecc).
Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale l'indennità – come sopra determinata - spetta in misura direttamente proporzionale alla percentuale oraria concordata.

Settore	profili professionali impiegati e categoria	contingente	Spesa prevista
Tecnico	Custode cimitero	1*	€360,00
Tecnico	Autista mezzi pesanti e scuolabus	1*	€360,00
	TOTALE		**€720,00**

*L'erogazione della suddetta indennità nella misura sopra riportata è subordinata all'effettiva esposizione a rischio e viene erogata sulla base della certificazione resa del responsabile del settore relativa ai giorni di effettiva presenza.

c) indennità per servizio di pronta reperibilità (art. 17 comma 2 lett. d) ccnl 01/04/1999)

1) Questo istituto contrattuale è utilizzato per garantire nei servizi minimi essenziali le aree di pronto intervento che devono essere così individuate:
Stato Civile
Polizia Locale
Servizi esterni (addetti ai cimiteri,personale addetto alla manutenzione ,etc.).
2) L'indennità di reperibilità risulta dettagliatamente disciplinata dall'art.23 del CCNL del 14.9.2000, come modificato e integrato dall'art.11 del CCNL del 5.10.2001.L'adesione è principalmente volontaria e il personale interessato presenta apposita domanda. Ove nessun dipendente presenti la domanda di cui sopra la parte pubblica potrà individuare i dipendenti da adibire al servizio ,anche obbligandoli all'effettuazione dello stesso a seguito di apposito ordine di servizio. Per l'anno 2012 la corresponsione di indennità di reperibilità è riconosciuta al dipendente incaricato delle funzioni di Ufficiale di Anagrafe stato civile ed elettorale per n. 6 giorni mensili e per un massimo di 12 ore giornaliere.

Servizio	Profili professionali impiegati e categoria	Contingente	Spesa prevista
Stato civile Anagrafe	Collaboraore amministrativo cat B3	1	**€. 1.064,00**

d) indennità maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d) ccnl 01/04/1999)

1.Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati,nelle seguenti misure :

Indennità giornaliera	Valori medi mensili
€ 0,52	Fino a € 516,45
€ 1,04	Da € 516,45 a € 5.164,56
€ 1,56	Oltre € 5.164,56

2.Per valori di cassa si intendono denaro contante, buoni pasto, ticket mensa, marche da bollo.
3.L'indennità spetta al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, anche a tempo parziale per i soli periodi di svolgimento effettivo del servizio, con esclusione di qualsiasi assenza per qualsiasi causa.
4.Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale e misto l'indennità giornaliera viene corrisposta senza decurtazione proporzionale alla percentuale oraria.

Servizio	***Profili professionali impiegati e categoria***	***Contingente***	***Spesa prevista***
Economato	*Istruttore contabile*	1	*€220,00.*
	Totale		***€.220,00***

f) *attività svolte in condizioni particolari di disagio (art. 17 comma 2 lett. e) ccnl 01/04/1999)*

1. Ai sensi dell'articolo 17, lettera e) del CCNL è prevista una indennità di disagio.
2. Per lavoro disagiato si intende il lavoro prestato in condizioni e in tempi che incidono sfavorevolmente in forma diretta o indiretta sulla vita psico fisica del dipendente compresa la sfera affettiva e del tempo libero (es. orario spezzato, orario di lavoro con inizio della prestazione prima delle ore 07:00, Attività lavorative che richiedono esposizione prolungata agli agenti atmosferici, ...)

Il compenso è definito in sede di ripartizione del fondo.
Al fine di evitare duplicazioni con l'indennità di rischio non viene corrisposta alcuna indennità di disagio.

ART. 11
RIEPILOGO COMPLESSIVO UTILIZZO RISORSE

2012	
UTILIZZO RISORSE STABILI	
Progressioni economiche Orizzontali	€.22.101,33
Indennità di comparto	€ 4.465,16
L.E.D.	€.7.924,00
Totale	**€ 34.490,49**
UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
Turnazione	€ 0
Servizio di pronta reperibilità Stato civile	€ 1.064,00
Maneggio valori	€ 220,00
Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/04) x n° 2 unità di personale	€ 720,00
Indennità per condizioni particolarmente disagiate	€ 0
Indennità per ufficiali di stato civile (art. 36 CCNL 2004) Indennità per responsabile protezione civile	€ 600,00
Art. 59 comma 1 – lettera p) D.Lgs.46/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ 0
Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 c.2 lett.f) CCNL 1.4.1999	€ 0
TOTALE SPESA 2012	**€ 2.604,00**
Produttività e miglioramento servizi (art.17 c.2 lett. A	**€ 1.806,09**
Totale complessivo risorse utilizzate	**€. 38.900,58**

ART. 12

Criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività ed al miglioramento dei servizi

1. Il fondo di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) è finalizzato ad incentivare la produttività ed il miglioramento quali-quantitativo dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al raggiungimento di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto ai risultati attesi dalla normale prestazione lavorativa .
2. Le parti concordano nel ritenere che il sistema di incentivazione deve essere finalizzato a
   a) promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente (risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa);
   b) b) promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di qualità dei servizi istituzionali (risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa);
   c) c) coinvolgere tutto il personale dipendente
3. Tali obiettivi possono raggiungersi mediante la realizzazione di piani di attività, di progetti strumentali e di risultato predisposti per l'attuazione degli obiettivi dell'Ente definiti nel P.E.G., nel Piano degli Obiettivi e/o indicati dal Nucleo Interno di Valutazione
4. La parti privilegiano un sistema di attribuzione del fondo che si basi su un sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione dell' enti secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione. E' esclusa l'attribuzione generalizzata di compensi sulla base di automatismi comunque denominati ivi inclusa la presenza in servizio.
5. Nei confronti di dipendenti con rapporto di lavoro Part –Time o ad orario ridotto l'importo massimo attribuibile, determinato dall'Ufficio del Personale in sede di quantificazione degli importi massimi da destinare ad ogni singola categoria, sarà proporzionato al Part – Time o alla riduzione dell'orario.
6. L'importo destinato al finanziamento della produttività ed al miglioramento dei servizi è costituito da quanto rimane dallo scorporo degli importi eventualmente destinati al finanziamento degli altri istituti di cui all'Art.15 del CCNL 01.04.1999 ed alla progressione orizzontale

7.La liquidazione effettiva del compenso dovrà avvenire entro e non oltre il mese di Giugno dell'anno successivo alla prestazione.

Le risorse pari a **€ 1.806,09** dovranno essere destinate ad incentivare il personale in servizio mediante criteri e progetti correlati al merito ed all'impegno, secondo i criteri ed i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione .

OGGETTO: Contrattazione decentrata anno 2012

L'anno duemiladodici il giorno ventidue del mese di novembre,alle ore 10,00, presso il Comune di Condrò giusta lettera d'invito prot. n. 5001 del 13/11/2012 , al fine di avviare la contrattazione relativa al fondo 2012 sono presenti:

per la parte pubblica i dipendenti :

Dott.ssa Rossana Carrubba - Segretario Comunale

Gitto Maria - Presidente della delegazione trattante

Aricò Carmelo - Responsabile del Settore Finanziario

Caminiti Massimo -Responsabile del Settore Tecnico

Per la RSU: è presente il sig. Bertino Salvatore,

Per le OO.SS.:

il sig. Fucile Francesco - in rappresentanza della FP CGIL

Il Sig. ~~Carbone Orazio~~ Francesco Catalano in rappresentanza della ~~FP CISL~~ UIL

Il Presidente della delegazione trattante illustra la costituzione del fondo 2012 come da All."A" che viene unito al presente verbale.

Il fondo 2012 è costituito in € 34.490,40 mentre il fondo disponibile è pari a € 4.434,88 così suddivisi:

MANEGGIO VALORI:

Si conferma l'indennità di maneggio valori nella misura stabilita dal CCDI anno 2011.

INDENNITA' DI RISCHIO:

Si conferma quanto previsto nel CCDI anno 2011.

COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA Art.17 LETT.f)

Non si individuano specifiche responsabilità fra il personale dipendente.

COMPENSO ART. 17 LETTERA i)

E' istituito il compenso di cui alla lettera i) sia la responsabilità della protezione civile sia per la qualifica di Ufficiale di anagrafe e stato civile e ufficiale elettorale .

Nell'anno 2012 è stato istituito altresì il servizio di pronta reperibilità e pertanto sono detratte dal fondo per l' istituto di cui all'art. 23 del CCNL 14.09.2003

Le rimanenti somme saranno ripartite ai sensi dell'art. 17 lett.a) sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente in base ai progetti inseriti nel Piano Performance approvato con delibera G.C. n.122 del 12/11/2012.

Le parti sindacali chiedono che per l'anno 2013 vengano rivisti e verificati ad inizio anno tutti gli istituti contrattuali connessi all'organizzazione del lavoro.

Per quanto attiene la problematica del personale precario si chiede il motivo per cui ad oggi nessun atto sia stato prodotto malgrado l'esiguo numero di dipendenti con contratto a tempo determinato e l'ormai imminente scadenza delle misure in favore delle procedure per la stabilizzazione che a normativa invariata non sarà più possibile se non attivata entro l'anno.

L'amministrazione si impegna a verificare la questione relativa alla stabilizzazione del personale precario e laddove le norme lo consentano porrà in essere i dovuti atti a ciò finalizzati.

Le OO.SS. esprimono si d'ora parere favorevole rispetto ai superiori atti che includano entrambi i soggetti destinatari della normativa vigente e tale posizione è finalizzata ad accelerare l'iter che ribadiamo deve essere concluso in tempi strettissimi.

Le parti si aggiornano per la sottoscrizione materiale del contratto come concordato in data odierna.

Per la parte pubblica:

Dott.ssa Rossana Carrubba

Dott.Gitto Maria

Rag. Aricò Carmelo

CANINATI MASSIMO

Per la Parte sindacale:

CGIL: Francesco Fucile

UIL Francesco Costanzo

RSU Bertino Salvatore

C OMUNE DI CONDRO'
(Prov.di Messina)

IL REVISORE DEI CONTI

Oggetto : Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2012, concordato nella riunione del 22/11/2012.

Il sottoscritto Rag. Branca Mariano nominato Revisore dei Conti presso il Comune di Condrò con delibera del Consiglio Comunale n.34 del 29/09/2010

PREMESSO:

- che l'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 1/4/1999 per i dipendenti delle regioni,province ed autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/1/2004 prevede che " *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati del revisore dei conti*";
- Che,l'art.40,comma 3 bis del d.lgs 30/03/2001,n.165 prevede che "*.....le pubbliche attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa,nel rispetto dell'articolo 7,comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione*";
- inoltre *l'art. 40 bis, del suddetto Testo Unico Pubblico Impiego, prevede altresì che "....il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti"*

- che il parere dei revisori attiene,dunque,alla compatibilità dei costi(copertura finanziaria) e alla legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Esaminata la suddetta ipotesi di contratto sottoscritta in data 22/11/2012;

Rilevato :

- che dalla suddetta ipotesi si evince che le risorse decentrate per l'anno 2012 sono pari a €

38.900,58;

- che il Revisore,su conforme parere del responsabile del Settore finanziario. ha provveduto a verificare l'esistenza negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2012 delle necessarie risorse disponibili;
- Che il Revisore,ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 ha verificato il rispetto del vincolo posto dal predetto articolo per cui l'ammontare del fondo non può essere superiore a quello dell'anno 2010;

CERTIFICA

La compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo decentrato in oggetto in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo,nonché la compatibilità con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dalle norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

IL REVISORE DEI CONTI

(Rag. Mariano Branca)

COMUNE DI CONDRO'
(Provincia di MESSINA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa 12/10/2012** **Contratto**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2012**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Maria Gitto Componenti: Dr.ssa Rossana Carrubba Rag.Aricò Carmelo Geom.Massimo Caminiti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Firmatarie del contratto: UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Costituzione del fondo e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 . b) criteri per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2,lettera a), d), f) e i) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Verrà richiesta la certificazione al revisore dei Conti**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Si con deliberazione della Giunta comunale n.122 del 12/11/2012**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? **Amministrazione non obbligata**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Si limitatamente a quanto previsto dal comma 8 dell'art.11 del D. Lgs.n. 150/2009.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **No**

Eventuali osservazioni ==========

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione,durata,decorrenza e termini del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

Articolo _ Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, effettuata con determina settore finanziario n.75 del 7/11/2012 registro gen. N.291.

Articolo _ Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.806,09
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	30.025,33
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità, rischio, reperibilità, maneggio valori.	2.004,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.465,16
Somme rinviate	
Altro	
Totale	38.900,58

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 122 del 12/11/2012

12/11/2012

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale e solo in seguito al raggiungimento degli obiettivi si procederà all'erogazione delle somme.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 75 del 7/11/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	28.494,94
Risorse variabili	11.980,41
Residui anni precedenti	585,00
Totale	41.060,35
Decurtazione	2.159,77
	38.900,77

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 28.494,94

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.633,83

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.935,44

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	8.744,00
Art. 15, comma 2 integr.fino al 1,2% del monte salari 1997	3.236,41
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	585,00
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzai ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	28.494,94
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.498,83
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	11.980,41
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	660,94
Totale riduzioni	2.159,77

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.996,11
Risorse variabili	11.319,47
Residui anni precedenti	585,00
Totale	38.900,58

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.465,16
Progressioni orizzontali	22.101,33
LED	7.924,00
Altro	
Totale	34.490,49

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.410,09, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	220,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	1.064,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.806,09
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	38.900,58
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	38.900,58

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 26.996,11, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e LED) ammontano a € 38.900,58. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari contrattuali dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	26.042,37	26.996,17	+953,74
Risorse variabili	12.572,96	11.319,47	-1.253,49
Residui anni precedenti	4.289,76	585,00	-3.704,76
Totale	42.905,09	38.900,57	-4.004,52

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il codice 1010201 ex cap.80, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 75 del 7/11/2012 è impegnato al codice 1010201 ex cap.80 del corrente bilancio .